



L'Anonyme a pour mission de promouvoir des comportements sécuritaires et des relations égalitaires ainsi que prévenir la transmission des infections transmissibles sexuellement ou par le sang (ITSS) par une approche humaniste de proximité.

OFFRE D'EMPLOI - INTERVENANT·E PROGRAMME D'ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ

SOMMAIRE DU POSTE

Le poste consiste à offrir de l'accompagnement et du soutien à des personnes présentant divers facteurs de vulnérabilité liés aux violences en contexte d'échanges de services sexuels par une approche de proximité, intersectionnelle et communautaire. Leurs besoins, multiples et spécifiques, demandent des interventions flexibles, adaptées, qui sortent du cadre traditionnel souvent axé sur des pratiques répressives.

RESPONSABILITÉS

- Accompagnement et soutien de personnes âgées de 15 à 35 ans;
- Participation au développement et à la mise en œuvre d'activités de groupe;
- Collaboration avec les partenaires et les équipes d'intervention;
- Participation aux comités d'intervention;
- Rédaction de la tenue de dossiers;
- Collaboration au développement d'initiatives et à la rédaction de documents.

EXIGENCES

- Détenir une formation en intervention (sexologie, travail social, éducation spécialisée, etc.);
- Avoir un minimum de 2 ans d'expérience liée au poste;
- Faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'adaptabilité et de flexibilité;
- Avoir de l'intérêt et de la facilité pour le travail collaboratif;
- Adhérer à la réduction des risques et à l'action communautaire autonome;
- Bilinguisme (français et anglais), un atout;
- Posséder un permis de conduire (accès à Communauto offert).

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Horaire de travail : 28 ou 32 heures par semaine, jour et soir. Flexibilité souhaitée.
- Salaire d'entrée entre 27,50\$ et 29,50\$, selon l'échelle salariale;
- Accès aux assurances collectives, REER et autres avantages sociaux.



Acheminez votre CV et une lettre d'intention à Mélissa Papillon au mpapillon@anonyme.ca

L'Anonyme souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et aspire à offrir un environnement inclusif. Nous invitons les personnes s'identifiant à un groupe minorisé sur la base du genre, de l'orientation sexuelle, de l'origine ethnoculturelle ou de la religion à poser leur candidature.

Entrée en poste dès que possible